

**ЗВІТ КЕРІВНИКА
ЗАКЛАДУ ДОШКІЛЬНОЇ ОСВІТИ
(ЯСЛА – САДКА) №161 «СНІЖИНКА»
ЗАПОРІЗЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ
Надтоки Юлії Олексіївни
за 2022 - 2023 навчальний рік**

м. Запоріжжя
2023

(Даний звіт складено відповідно до Положення про дошкільний навчальний заклад, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 12 березня 2003 року № 305 (із змінами), та відповідно до наказу Міністерства освіти і науки України «Про запровадження звітування керівників дошкільних, загальноосвітніх та професійно-технічних навчальних закладів» від 28 січня 2005 року № 55, та відповідно до Примірного положення «Про порядок звітування керівників дошкільних, загальноосвітніх та професійно-технічних навчальних закладів перед педагогічним колективом та громадськістю», затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 23 березня 2005 року № 178).

Мета: Подальше утвердження відкритої і демократичної державно-громадської системи управління навчальним закладом, поєднання державного і громадського контролю за прозорістю прийняття й виконання управлінських рішень запровадження колегіальної етики управлінської діяльності директора.

Я, Надтока Юлія Олексіївна, 1992 року народження, освіта вища педагогічна, фахівець з дошкільного виховання, загальний стаж роботи 7 років.

З березня 2023 року очолюю колектив закладу дошкільної освіти (ясла-садок) № 161 «Сніжинка». Керівництво роботою закладу здійснюю відповідно до Статуту та річного плану роботи.

Заклад дошкільної освіти знаходиться за адресою: м. Запоріжжя, бульвар Центральний, буд. 15Б

Заклад дошкільної освіти (ясла-садок) № 161 «Сніжинка» Запорізької міської ради у своїй діяльності керується Конституцією України, новим Законом України «Про освіту», «Про дошкільну освіту», Положенням про заклад дошкільної освіти, власним Статутом, Колективним договором між роботодавцем та профспілковим комітетом та іншими нормативно-правовими актами.

Заклад розраховано на 7 вікових груп та наповнюваністю 130 дітей. У 2022-2023 році функціонують 6 вікових груп з денним режимом перебування дітей:

- 1 група раннього віку – режим роботи 12 годин;
- 1 група молодшого віку – режим роботи 12 годин;
- 2 групи середнього віку – режим роботи 10,5 годин;
- 2 групи старшого віку – режим роботи 10,5 годин та 12 годин.

Кількість дітей станом на 01.06.2022 року – 103 дитини.

Персональний внесок керівника у підвищення рівня організації освітнього процесу у закладі.

- *вжиті керівником закладу дошкільної освіти заходи щодо охоплення навчанням дітей 5-ти річного віку.* На виконання Закону України «Про дошкільну освіту», листа МОН України від 18.12.2000 року «Про організацію роботи з дітьми старшого дошкільного віку», Інструктивно-методичного листа МОН України від 04.10.2007 року «Про систему роботи з дітьми, які не відвідують дошкільні заклади», «Про здійснення соціально – педагогічного патронату» (від 17.12.2008 №1/9 – 811) протягом року здійснювалися наступні

заходи. Адміністрацією було надіслано листи батькам з інформацією про можливість отримання дошкільної освіти в ЗДО № 161. З метою пропагування дошкільної освіти та більш глибокого ознайомлення з роботою закладу, вихователь-методист протягом року в на сайті закладу виставляє інформацію про життя вихованців та про цікаві події. Також популярністю користуються соціальні мережі «Facebook», канал в YouTube, де висвітлюють події нашого життя, а у період воєнного стану власні відео-заняття вихователів по віковим групам. Отже, діти п'ятирічного віку мікрорайону 100% охоплені різними формами здобуття дошкільної освіти.

- створення умов для варіативності навчання та вжиті заходи щодо упровадження інноваційних педагогічних технологій у освітній процес.

Організація освітнього процесу у ЗДО № 161 здійснюється відповідно до Закону України «Про дошкільну освіту», Базового компоненту дошкільної освіти в Україні. **Інваріантна частина** реалізується через освітню програму для дітей від 2 до 7 років «Дитина», що рекомендована Міністерством освіти і науки України. Рішення про вибір програми обговорено та схвалено педагогічною радою закладу.

Робота закладу у 2022-2023 н.р. спрямована на реалізацію основних завдань:

1. Задоволення потреби дошкільників у реалізації своїх здібностей в процесі різноманітної діяльності, розвивати навички продуктивного мислення на засадах STREAM – освіти

2. Сприяти формуванню української громадянської ідентичності дітей через інтеграцію різних видів діяльності

3. Удосконалити взаємодію педагогів та батьків як основу для партнерських відносин з родинами здобувачів освіти через упровадження дистанційних форм спілкування з батьками.

Основною формою організованої навчальної діяльності дітей дошкільного віку залишаються заняття з різних розділів програми (тематичні, комплексні, комбіновані, інтегровані, домінуючі та ін.).

З огляду на те, що провідною у дошкільному віці є ігрова діяльність, педагоги закладу широко використовують гру у освітньому процесі, як самостійну форму роботи з дітьми та як ефективний засіб і метод розвитку, виховання і навчання в інших організаційних формах. Пріоритет надається творчим іграм (сюжетно-рольові, будівельно-конструктивні, ігри-драматизації та інсценівки, ігри з елементами праці та художньо творчої діяльності) та іграм з правилами (дидактичні, інтелектуальні, рухливі, хороводні тощо).

Для вирішення річних завдань у закладі було створено такі умови:

- згідно річного плану роботи проводились масові (педради, семінари, майстер-класи), групові (семінари-практикуми, творчі, ініціативні групи) та індивідуальні (самоосвіта, до курсові та після курсові завдання) форми методичної роботи. Використовуються традиційні інтерактивні форми методичної роботи, особливо під час проведення педагогічних рад, загальних та групових батьківських зборів: круглий стіл, методичні посиденьки, диспути, дискусії, «мозковий штурм»;

- створені належні умови для підвищення професійного рівня та формування інноваційної компетентності педагогів. Вдало поєднанні колективні, групові та індивідуальні форми методичної роботи сприяють ефективному росту фахової майстерності педагогів;

- однією з масових форм методичної роботи в закладі є організація виставок, як тимчасових так і постійно діючих. Це виставки дитячої творчості, спільних робіт дітей з батьками, виставки поробок; спеціальні виставки по тематиці педагогічних рад;

- планомірно проводилась робота щодо покращення предметно-розвивального середовища в групах, яке стимулювало самостійні творчі прояви дітей;

- в системі проводилась робота з батьками, спрямована на відпрацювання навичок ефективної взаємодії з дітьми, надання допомоги у вихованні дітей на засадах інтегрованого підходу до формування свідомого ставлення до життя та здоров'я дітей, безпеки життєдіяльності;

- особлива увага приділяється визначенню тем доурсового та після курсового завдання. Практикуються звіти вихователів про проходження курсової перепідготовки на методичних годинах. Проводиться постійний моніторинг нормативно-правової бази з цього питання;

- велика увага приділяється спрямуванню зусиль педагогічного колективу на реалізацію сучасного особистісно-орієнтованого підходу до дітей, який передбачає формування у дитини здібностей і бажання усвідомлювати себе як особистість.

Зміст методичної роботи в ЗДО № 161 будується на основі державних документів про освіту, науково-педагогічних досліджень, навчальних планів, програм, новинок психолого-педагогічної літератури, інструктивно-методичних матеріалів з проблем організації методичної роботи, інформації про перспективний педагогічний досвід. Методична робота в дошкільному закладі відповідає структурі методичної роботи і вимогам МОН України про організацію методичної роботи з педагогічними кадрами.

Використання різноманітних методів, прийомів у різних формах методичної роботи допомагає у максимальному обсязі забезпечити творчий характер діяльності педагогів, який переходить в якість роботи, позитивний результат.

У зв'язку з повномасштабним вторгненням в Україні введено воєнне положення Указом Президента України № 64/2022 «Про введення воєнного стану в Україні. Враховуючи рішення виконавчого комітету Запорізької міської ради від 24.02.2022 №110 «Про вжиття додаткових заходів у м. Запоріжжі у зв'язку із введенням воєнного стану у Україні», накази департаменту освіти і науки Запорізької міської ради (далі - департамент) від 22.07.2022 № 213р «Про організацію 2022/2023 навчального року в комунальних закладах освіти міста Запоріжжя в умовах воєнного стану», територіального відділу освіти Вознесенівського району департаменту освіти і науки Запорізької міської ради від 01.08.2022 № 95р «Про організацію 2022/2023 навчальною року в комунальних закладах освіти Вознесенівського району в умовах воєнного

стану», з метою створення умов безпечного робочого середовища освітній процес впродовж 2022-2023 навчального року здійснювався в дистанційному форматі.

Адміністрацією закладу були розроблені такі заходи: видано наказ про встановлення режиму роботи працівників закладу (як педагогічних, так і непедагогічних), встановлено заходи з виконання працівниками освітньої, педагогічної, методичної та іншої роботи, що відповідає професійним обов'язкам працівників, визначено особливості провадження освітнього процесу. В межах робочого часу, визначеного графіком, працівники закладу виконували свої професійні обов'язки, організовували та проводили, за розпорядженням керівника, освітній процес, з використанням освітніх платформ і месенджерів. Для кожної групи створено свою електронну групу, батькам було надіслано запрошення. Вихователі та вузькі спеціалісти надавали рекомендації щодо занять з дітьми вдома. Також було організовано узагальнення методичних наробок педагогів у гугл класі, де працівники прикріплювали свої розробки відповідно до освітніх напрямів.

Організація освітньої роботи в закладі дошкільної освіти у 2022-2023 навчальному році здійснювалася відповідно до Законів України «Про освіту», «Про дошкільну освіту», Базового компоненту дошкільної освіти (Державним стандартом дошкільної освіти) нова редакція, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України № 33 від 12.01.2021, Положення про дошкільний навчальний заклад (із змінами), затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 27 січня 2021 року № 86, постанови Кабінету Міністрів України від 09 жовтня 2020 року № 932 «Про затвердження плану дій щодо реалізації Стратегії національно-патріотичного виховання на 2020-2025 роки», Концепції національно-патріотичного виховання в системі освіти України та заходи щодо її реалізації до 2025 року, затвердженої наказом Міністерством освіти і науки України № 527 від 06.06.2022, Санітарного регламенту для дошкільних навчальних закладів (затвердженого наказом Міністерства охорони здоров'я України від 24.03.2016 № 234), інших нормативно-правових актів.

Освіта дітей дошкільного віку у межах Базового компонента дошкільної освіти здійснювалася за освітньою програмою для дітей від 2 до 7 років «Дитина» (науковий керівник В.О. Огнев'юк), рекомендованої Міністерством освіти і науки України (лист МОН України від 23.07.2020 № 1/11-4960), парціальними програмами:

- «STREAM-освіта, або Стежинки в Всесвіт». Парціальна програма формування культури інженерного мислення в дошкільників (авторський колектив; науковий керівник К.Л. Крутій);

- «Україна – моя Батьківщина». Парціальна програма національно-патріотичного виховання дітей дошкільного віку / О.М. Каплуновська, І.І. Кичата, Ю.М. Палець; за науковою редакцією О.Д. Рейнпольської.

Орієнтовний розподіл навчального навантаження на тиждень за віковими групами відповідав вимогам Санітарного регламенту для дошкільних навчальних закладів (затверджено наказом Міністерства охорони здоров'я

України від 24.03.2016 № 234) та Наказу Міністерства освіти і науки №446 від 20 квітня 2015 року «Про затвердження гранично допустимого навчального навантаження на дитину у дошкільних навчальних закладах різних типів та форм власності».

В закладі дошкільної освіти створено необхідні умови для всебічного розвитку дітей дошкільного віку. Середовище є сучасним і сприяє забезпеченню ефективного формування у дітей необхідних якостей. Вихователі забезпечують ситуацію успіху для кожної дитини, сприяють оптимальній реалізації особистісного потенціалу дошкільників, поєднують доброзичливе ставлення з об'єктивною вимогливістю.

В групах створено належне розвивальне середовище (іграшки, обладнання). Матеріальне забезпечення груп відповідає сучасним вимогам: в достатній кількості наявні методичні матеріали, література, аудіо- та відео матеріали, методичні рекомендації щодо організації освітньої роботи. В наявності картотека рухливих ігор, зразки пальчикової гімнастики, гімнастики пробудження, збірка художнього слова до КГН (група 3 року життя «Казка»); плани занять і комплекси ранкової гімнастики на навчальний рік, сценарії фізкультурних свят, розваг, Днів здоров'я, фізкультхвилинок, фізкультпауз, хвилинок здоров'я, комплекси вправ для зняття втоми з очей, на розвиток дихання, добірка народних рухливих ігор, алгоритм загартовувальних заходів, комплекси вправ на профілактику плоскостопості, добірка практичних матеріалів з валеології, дидактичні посібники (демонстраційний і роздатковий матеріал). Зібрано добірки інтерактивних ігор на розвиток мовлення; із записами дитячих пісень, музичних творів різноманітного змісту. Оформлені та систематично поповнюються куточки державної та народної символіки, до виготовлення матеріалу для куточків залучаються як діти так і батьки вихованців. В групових міні музеях представлено державні символи, український посуд, вишивку, народну іграшку, літературну спадщину Т. Шевченка, Лесі Українки, І. Франка. В. Сухомлинського, іграшки та декорації для театралізації, українське вбрання.

Методичний кабінет оснащено сучасними медіа засобами.

В закладі створено міні музей народного мистецтва України із добірками фотокарток, фотоальбомів, репродукцій, художньої літератури, добірки музичних творів, відеорепортажів про місто, країну та природу рідного краю.

Аналіз участі педагогів закладу у методичній роботі району, міста, області

Упродовж 2022-2023 навчального року педагоги закладу брали активну участь у районних, міських, обласних заходах.

Зокрема:

на районний фестиваль-конкурс «Новорічні фантазії» представлені ялинкові прикраси патріотичної спрямованості вихователями Петровською О.М., Білоног І.С.;

працівники закладу взяли участь в акції «Великодній кошик на фронт» від КЗ «Обласний центр патріотичного виховання молоді» Запорізької обласної ради;

вихователі Сеніна О.А., Заркова Т.А. представили тези з досвіду роботи на міжнародну науково-практичну конференцію «ОСВІТА ТА НАУКА КРІЗЬ ВИКЛИКИ СЬОГОДЕННЯ»;

долучились до міської акції ЗАПОРІЖЖЯ TOLOKA FESTIVAL;

7-го Глобального тижня безпеки дорожнього руху;

у багатожанровому Всеукраїнському творчому конкурсі від Перлини Мистецтва «До Дня Української Державності» перше місце посіли роботи вихованців групи 6 року життя «Зернятко» Кейль К. і Баранової Е. (вихователь Білоног І.С.), друге місце – вихованки групи 5 року життя «Соняшник» Самури С. (вихователь Курган Ю.В.)

Проведена робота свідчить про достатню участь педагогів закладу у методичній роботі району, міста, області та у заходах всеукраїнського рівня, підкреслює професійну компетентність педагогів, відкритість закладу для батьків, колег, суспільства. Головною метою роботи колективу дошкільного закладу є виховання дитини, здатної продовжувати навчання впродовж усього життя, досягати успіху, правильно будувати своє життя. Адміністрація закладу на чолі з директором організує вивчення готовності дітей дошкільного навчання, вважає цю роботу надзвичайно важливою.

Колектив ЗДО намагається якісно підготувати дітей до навчання в школі. В річному плані є розділ із наступності роботи ЗДО і школи.

Вжиті керівником заходи щодо зміцнення та модернізації матеріально-технічної бази навчального закладу.

Матеріально-технічна база закладу поліпшувалась за рахунок допомоги благодійних організацій та особистого вкладу працівників. Заходи щодо зміцнення та модернізації матеріально-технічної бази закладу є одним із провідних напрямків роботи директора та ради ЗДО. До початку навчального року було проведено косметичні ремонти групових кімнат, роздягалень, спалень. Отримана благодійна допомога висвітлена на сайті закладу у розділі «Фінансування».

ЗДО забезпечений м'яким та твердим інвентарем, посудом та іншими господарчими товарами: придбані іграшки відповідно до віку дітей, спортивний інвентар, методичні посібники, дидактичний матеріал, канцелярські товари. Але потребує часткової заміни постільної білизни інвентаря та посуду.

Фінансово-господарська діяльність ЗДО у 2022-2023 н.р. здійснювалась згідно з річним планом. Вся звітна документація розміщена на сайті закладу у розділі «Прозорість та відкритість закладу – фінансування». З оригіналами документів можна ознайомитися у директора.

Вжиті заходи щодо забезпечення закладу освіти кваліфікованими педагогічними кадрами та доцільність їх розстановки.

Педагогічними кадрами дитячий садок укомплектовано на 90%.

Освітній процес у закладі забезпечують 16 педагогів:

- 10 – мають вищу педагогічну освіту;

- 6 – середню спеціальну;

Обслуговуючого персоналу – 20

Кількість педагогічних працівників за посадами: директор – 1, вихователь-методист – 1, музичний керівник – 1, вихователів – 10, практичний психолог – 1.

В цьому навчальному році було проведено атестацію педагогічних працівників згідно вимог Типового положення про атестацію педагогічних кадрів. За результатами атестаційного періоду у 2022-2023 н.р. атестовано 2 педагога.

Методична робота з кадрами планувалась та проводилась з урахуванням індивідуальних особливостей педагогів, їх професійної компетентності. Результати діагностики професійної компетентності педагогів свідчать про те, що в дошкільному закладі з:

- творчо-активним рівнем – 42% (5 чоловік);
- високим рівнем – 33% (4 чоловіка);
- середнім рівнем – 25% (3 чоловіка);

Педагогічними кадрами та обслуговуючим персоналом заклад освіти укомплектований згідно з штатним розписом, праця педагогів упорядкована відповідно до нормативних норм, передбачених колективним договором

Соціальний захист, збереження та зміцнення здоров'я вихованців та педагогічних працівників:

- забезпечення організації харчування та медичного обслуговування учнів і педагогічних працівників.

Медичне обслуговування у закладі здійснює старша медична сестра, на час відсутності медичної сестри деякі обов'язки виконує завідувач господарством (у межах свої повноважень) та директор закладу. Обслуговування здійснюється відповідно до нормативних документів.

Організація харчування дітей в дошкільному навчальному закладі здійснювалась відповідно до постанови Кабінету Міністрів України «Про затвердження норм харчування у навчальних та оздоровчих закладах» від 22 листопада 2005 р. № 1591, Порядку організації харчування дітей у навчальних та оздоровчих закладах, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 1 червня 2005 р. № 242/329, Інструкції з організації харчування дітей у дошкільних навчальних закладах, затвердженої спільним наказом Міністерства освіти і науки України та Міністерством охорони здоров'я України від 17 квітня 2006 р. № 298/227, постанови КМУ від 24 березня 2021 р. № 305 «Про затвердження норм та Порядку організації харчування у закладах освіти та дитячих закладах оздоровлення та відпочинку» та інших нормативних документів з цього питання. На період воєнного стану організація харчування не здійснюється у зв'язку із відсутністю осіб, які харчуються за бюджетний кошт.

В закладі продовжує діяти система НАСРР, дотримуються вимоги програм-передумов, проводиться постійний моніторинг КТК на час воєнного стану групою НАССР проводиться контроль за зберіганням продуктів харчування, що залишилися на балансі закладу.

Медичне обслуговування та проведення лікувально-профілактичних заходів у дошкільному закладі проводиться згідно із «Порядком медичного обслуговування дітей в дошкільному навчальному закладі» затвердженого постановою Кабінету Міністрів України № 826 від 14.06.2002 року. Протягом року проводяться навчання серед працівників та батьків з питань профілактики інфекційних захворювань, вірусних гепатитів, туберкульозу та кишкових інфекцій.

Для зниження захворюваності колективом ведеться систематична цілеспрямована робота, зокрема це:

1. Організація роз'яснювальної роботи з дітьми та батьками з профілактики захворювань.

2. Систематичний моніторинг щеплення дітей.

3. Дотримання вимог санітарії.

4. Здійснення загартування вихованців.

5. Організація фізичного виховання.

6. Чітке дотримання режиму.

- дотримання вимог охорони дитинства, техніки безпеки, санітарно-гігієнічних та протипожежних норм.

В закладі створено систему контролю за виконанням вимог техніки безпеки та охорони праці. Методичною службою постійно організовуються та проводяться Дні, Тижні, Місячники безпеки.

Педагогами закладу проводиться агітаційна робота через пропаганду здорового способу життя та виховання у дітей відповідального ставлення до збереження власного життя на заняттях, в бесідах, при організації сюжетно-рольових, дидактичних та рухливих ігор, а також через батьківські чати.

Відповідно до Закону України «Про охорону праці», було проведено навчання та перевірку знань працівників з охорони праці, повторні та позапланові інструктажі з охорони праці, з охорони життя і здоров'я дітей в ЗДО, пожежної безпеки, надання першої медичної допомоги.

Двічі на рік, до оздоровчого періоду та початку навчального року, проводилося випробування спортивного та нестандартного обладнання на території дошкільного закладу, в спортивній залі та в групових кімнатах. Комісією з охорони праці проводяться перевірки обладнання на відповідність вимогам безпеки та видаються приписи. Обладнання, яке не відповідає вимогам вилучається для ремонту чи списується.

Робота педагогічного колективу та всіх робітників ЗДО щодо профілактики дитячого травматизму спрямована на формування у дошкільників певної життєвої позиції, елементарної життєвої компетентності. Ми вважаємо, що тільки систематична робота з дітьми щодо безпеки життєдіяльності може виробити в дитячій свідомості стереотипи безпеки в життєвому середовищі.

Протипожежна безпека у дошкільному навчальному закладі посідає важливе місце в організації всієї роботи з охорони праці. Розроблено плани евакуації дітей на випадок пожежі, за звітний період Perezаряджено необхідні вогнегасники, встановлено світові таблички «Вихід», призначено відповідальних осіб, в відмінному стані знаходиться пожежний щит.

Проводяться евакуаційні заходи на випадок виникнення пожеж, тиждень пожежної безпеки згідно з наказом по ЗДО.

- моральне та матеріальне стимулювання педагогічних працівників, організація їх відпочинку та оздоровлення вихованців.

З метою морального стимулювання адміністрацією закладу протягом 2022-2023 н.р. були нагороджені грамотами та подяками кращі педагоги та обслуговуючий персонал за успіхи в роботі, участь у внутрішніх конкурсах в закладі. Також грамотами територіального відділу освіти Вознесенівського району були нагороджені Ляшевська І.В., Білоног І.С., Курган Ю.В. за вагомий вклад у розвиток закладу.

Згідно з існуючими законодавчими актами та Положеннями про щорічну грошову винагороду та преміювання працівники дошкільного закладу протягом року одержували грошову винагороду та премії.

Між адміністрацією і трудовим колективом закладу складений Колективний договір, ухвалений на зборах трудового колективу. Цей договір є нормативним актом, на підставі якого здійснюється регулювання соціально-економічних, виробничих і трудових відносин.

Щодо соціально-трудова пільг, гарантій, компенсацій адміністрація та орган профспілкової первинної організації забезпечують належні умови соціального захисту працівників.

Зобов'язання адміністрації, передбачені колективним договором, ретельно виконуються.

Між адміністрацією та профспілковим комітетом існує тісний зв'язок. Мною, як директором, постійно подаються подання на узгодження всіх штатних одиниць. Члени профспілкового комітету є членами атестаційної та тарифікаційної комісії, з організації техніки безпеки, пожежної безпеки, охорони праці.

Адміністрація та профспілка разом виступають за належний контроль у освітній роботі, оздоровчій та культурно-масовій роботі.

З метою створення комфортного мікроклімату в колективі організовуються сумісні поїздки та корпоративи.

В ході підготовки до літнього періоду завдяки зусиллям колективу, були придбані та висаджені дерева та кущі. Оновлені клумби кожної групи. В групах було оновлено посібники, розроблені ігри, конспекти щодо використання нетрадиційних методів оздоровлення малюків.

Фізкультурно-оздоровча робота проводиться згідно до розробленої системи роботи в закладі, що сприяє стабілізації умов для охорони і збереження здоров'я дітей.

Проведено ряд спортивно-оздоровчих заходів в освітньому процесі: спортивні свята та розваги, Дні здоров'я і та інші.

- стан дитячого травматизму.

Випадків травматизму серед вихованців за звітний період зареєстровано не було.

Залучення педагогічної та батьківської громадськості закладу освіти до управління його діяльністю; співпраця з громадськими організаціями.

Взаємодія з сім'ями вихованців на протязі року є одним з пріоритетних напрямків діяльності закладу. Вона орієнтована на пошук таких форм і методів роботи, які дозволяють урахувати актуальні потреби батьків, сприяють формуванню активної батьківської позиції, участі батьків у управлінні закладом. Заклад освіти підтримує бажання батьків поповнювати знання, необхідні для виховання та оздоровлення дітей. Педагогічний колектив організовував для цього різні активні форм співпраці у дистанційному режимі:

- Батьківські збори,
- Індивідуальні консультації ,
- Виготовлення саморобок разом з дітьми,
- Спільні виставки, участь у святах та розвагах
- Дні відкритих дверей.
- Батьківські клуби тощо.

Дисциплінарна практика та аналіз звернень громадян з питань діяльності навчального закладу.

Реагування керівника на зауваження та пропозиції, викладені батьківським комітетом, радою, батьками представникам інших органів громадського самоврядування.

Щотижня проводиться прийом громадян з особистих питань та з питань діяльності навчального закладу, розглядаю пропозиції, зауваження, прохання викладені батьками, радою, батьківським комітетом тощо, інформую управління освіти про прийняті рішення, у період дистанційної роботи створено чат для батьків та адміністрації.

Робота із зверненнями громадян протягом 2022-2023 року здійснювалась відповідно до вимог Закону України «Про звернення громадян», положень Указу Президента України від 7 лютого 2008 року №109/2008 «Про першочергові заходи щодо забезпечення реалізації та гарантування конституційного права на звернення до органів державної влади та органів місцевого самоврядування», Інструкції з діловодства за зверненнями громадян та Класифікатора звернень громадян, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 24 вересня 2008 року №858.

Звернення громадян реєструються в журналі реєстрації звернень громадян, консультацій керівника.

Робота закладу у період повномасштабного воєнного вторгнення з 24 лютого 2022 року

В умовах запровадження Указом Президента України №64/2022 «Про введення воєнного стану в Україні» воєнного стану в Україні, враховуючи рішення виконавчого комітету Запорізької міської ради від 24.02.2022 №110 «Про вжиття додаткових заходів у м. Запоріжжі у зв'язку із введенням воєнного стану у Україні», наказів департаменту освіти і науки Запорізької міської ради (далі - департамент) від 22.07.2022 № 213р «Про організацію 2022/2023

навчального року в комунальних закладах освіти міста Запоріжжя в умовах воєнного стану», територіального відділу освіти Вознесенівського району департаменту освіти і науки Запорізької міської ради від 01.08.2022 № 95р «Про організацію 2022/2023 навчальною року в комунальних закладах освіти Вознесенівського району в умовах воєнного стану», з метою створення умов безпечного робочого середовища освітній процес впродовж 2022-2023 навчального року здійснювався в дистанційному форматі. За цей час ми готували їжу для наших захисників, в закладі було організовано пункт збору гуманітарної допомоги. Наші працівники приймали у закладі вимушених переселенців з області де ведуться активні бойові дії.

За цей час наш колектив та батьки вихованців приносили харчі, медикаменти, засоби гігієни для переселенців. Ми об'єднались, стали сильнішими та віримо в те, що Україна переможе.

Підбиваючи підсумки минулого навчального року можна стверджувати, що робота з дітьми велась систематично, цілеспрямовано, комплексно, з урахуванням вікових можливостей дітей та відповідно вимог програми.

Роботу педагогічного колективу за 2022-2023 навчальний рік оцінено як задовільну. Виходячи з вищевикладеного, резервом в роботі залишається:

- удосконалення матеріально-технічної бази ЗДО;
- створення належного розвивального середовища в групах;
- удосконалення системи роботи з педагогічними кадрами, науково-методичного забезпечення, спрямованих на розвиток здатності до творчого педагогічного пошуку, впровадження сучасних освітніх технологій, створення умов для свідомої самоосвітньої діяльності педагогів;
- забезпечення спільної роботи дошкільного навчального закладу та школи щодо наступності;
- активізувати роботу з упровадження інноваційних педагогічних технологій навчання та виховання.